



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

มุ่งสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และจะยึดมั่นทำให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ มุ่งสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาล และความโปร่งใส โดยจะดำเนินการ ดังนี้

๑. ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับอย่างครบถ้วน เคร่งครัด ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่กำหนด

๒. ปลุกฝังและสร้างความตระหนักรู้ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ เพื่อปลุกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมถึงการถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้บุคคลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ตระหนักถึงผลร้าย และภัยของการทุจริตคอร์รัปชันที่มีต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ และประเทศชาติ เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชัน และไม่ทนต่อการทุจริตที่ก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม อันจะส่งผลให้บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ เกิดความละอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. ปลุกฝังจิตสำนึกให้บุคลากร ครู และนักเรียน ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ตระหนักถึงผลร้ายของการทุจริตคอร์รัปชัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน มีความเป็นธรรม ซื่อสัตย์สุจริต สอดคล้องกับมาตรฐานในการปฏิบัติงาน

๕. มุ่งบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร และจะบริหารงบประมาณด้วยความโปร่งใส คุ่มค่า ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และพร้อมแสดงความรับผิดชอบต่อ หากการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายนิวัฒน์ แก้วเพชร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓



Declaration of the Chaiyaphum Primary Educational Service Area Office 3

On the Intent to Manage Organization with Integrity to promote good governance and transparency in
Chaiyaphum Primary Educational Service Area Office 3



Chaiyaphum Primary Educational Service Area Office 3 hereby declares the intent on management with integrity to personnel, clients, and stakeholders to ensure them that this office is committed to managing the organization with good governance, anti-corruption and misconduct, and accountability to be in line with the principles of good governance and transparency as the following indexes:

1. Transparency index

The information of the organization should be given, disclosed and easily accessed. The organization should allow stakeholders to take part in the organization activities. When handling the complaints, request comments or opinions from clients and stakeholders. Monitoring, controlling and reminding the teachers and educational personnel should be the emphasis on never using any means to make the private profit or engaging in any misconduct.

2. Accountability Index

There is accountability for duty operations, accountability for managing an organization, declaration of intent on integrity management, making the memorandum of understanding and conducting the punishment of offenders without discrimination.

3. Corruption – Free Index

Guilty and corruption in work are identified. It is corruption-free in policy, budget allocation approval, and personnel management based on governance, transparency and verifiable. All corruption behavior is unacceptable.

4. Integrity Culture Index

An honest and integrity culture is created in the organization. The action to prevent the conflicts of interest is conducted. The prevention and suppression of public corruption are planned. The good governance is managed in the organization to create a culture of adhering to integrity and to determine between personal and common benefits.

5. Work Integrity Index

The duties are strictly performed according to standards and ethics. Personnel management is performed on merit-based. The Budget Execution and Fairness in Work Assignment including Safety and Workplace Environmental Management is performed. Personnel in an organization should be educated and trained to be aware of the harmful effects of corruption to their family, their society and themselves.

Declared on 30 March 2018

(Mr.Niwat Kaewpet)

Director of Chaiyaphum Primary Educational Service Area Office 3



**宣布猜也奔初等教育务办公第 3 区。
管理猜也奔初等教育务办公第 3 区的良好意愿。
前进成为善政组织和透明度**

猜也奔初等教育务办公第 3 区。宣布良好意愿在人员管理方面、服务接受者和利益相关者、相信善政的管理各种的反腐败、负责并会坚持、前进成为善政组织和透明度、以下。

๑.透明度指数

披露数据访问利益相关者参与和投诉管理组织听取服务对象和利益相关者的意见，监督和指导教师和教育工作者不得从中受益 或 从事不法行为。

๒. 问责指数

在该机构创建一个良好的文化。预防利益冲突的行动，防止和制止腐败的计划。治理基于善治让人们了解什么是正确的。确定你的个人兴趣和利益。

๓.无腐败指数

有罪弊端免于政策欺诈预算批准人力资源管理在公平的基础上。透明且可验证不要接受腐败腐败行为。

๔. 道德与文化机构指数

该机构创建一个良好的文化。预防利益冲突的行动，防止和制止腐败的计划。治理基于善治让人们了解什么是正确的。确定你的个人兴趣和利益。

๕. 工作道德机构指数

工作中道德标准的行动、人员管理中的道德预算分配的道德、工作环境管理培训知识工作者认识到腐败对自我的有害影响、家庭和社会参与。

宣布于 2561 年 3 月 30 日

(先生 Niwat Kaewphechr)
猜也奔初等教育务办公第 3 区处长。